



UNAM
Morelos

● Campus

COORDINACIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
PLAN DE TRABAJO ADMINISTRATIVO 2024

L.C. FELIPE ROSALES MÉNDEZ

●



ÍNDICE

- I. OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO ADMINISTRATIVO
- II. ESTRATEGIAS GENERALES
- III. GESTIÓN DE CAMBIOS
- IV. GESTIÓN DE PROYECTOS ADMINISTRATIVOS
- V. PROGRAMAS ESPECIFICOS SEMESTRALES
- VI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES



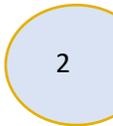


Del cotejo realizado al presupuesto asignado a la Coordinación de Servicios Administrativos del Campus Morelos, se presenta el Plan de Trabajo Administrativo para el ejercicio 2024.

I. OBJETIVOS DEL PLAN DE TRABAJO ADMINISTRATIVO

Con el propósito de alinear las actividades de la Coordinación de Servicios Administrativos del Campus Morelos, se presentan los siguientes objetivos:

OBJETIVOS	DESCRIPCIÓN
OBJETIVO 1	Dirigir las gestiones administrativas, a fin de generar cambios necesarios que permitan eficientar los resultados que impacten de manera satisfactoria en la atención a los usuarios.
OBJETIVO 2	Coordinar las áreas administrativas del Campus con la finalidad de contar con procesos administrativos que permitan la mejora continua.
OBJETIVO 3	Coordinar los procedimientos administrativos con el propósito de identificar y aplicar soluciones para la conservación de la infraestructura e instalaciones.
OBJETIVO 4	Difundir los eventos culturales, sociales y de investigación del Campus Morelos, para que se conozcan en la comunidad universitaria y en todos los sectores de la población.



II. ESTRATEGIAS

Para asegurar el cumplimiento de los objetivos anteriores, se utilizarán las siguientes estrategias:

→ ESTRATEGIAS OFENSIVAS

1. Aprovechar el compromiso de los responsables de los procesos.
2. Mantener y aprovechar el compromiso y apoyo por parte de la alta Dirección.
3. Mantener y cuidar las Instalaciones que permiten un adecuado funcionamiento en la Coordinación y en general en el Campus Morelos.

→ ESTRATEGIAS DE REORIENTACIÓN

1. Planeación y seguimiento del Presupuesto.
2. Desarrollo de sistemas informáticos en algunos procesos.





→ ESTRATEGIAS DEFENSIVAS

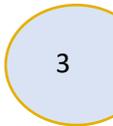
1. Asumir los cambios en las legislaciones y prepararse para su aplicación.

→ ESTRATEGIAS DE SUPERVIVENCIA

1. Capacitar al equipo de la Coordinación de Servicios Administrativos para hacer frente a las contingencias institucionales en materia de información, procesos y legislación.
2. Establecer adecuados canales de información con los usuarios y alta dirección que permitan un adecuado desarrollo de servicios.
3. Apoyo en el desarrollo de sistemas informáticos para un mejor desempeño de la Coordinación de Servicios Administrativos.

III. **GESTIÓN DE CAMBIOS**

Con la ejecución de las estrategias y a fin de asegurar que los cambios a realizar en la Coordinación de Servicios Administrativos cumplan con los resultados esperados y su impacto se manifieste de manera positiva en la satisfacción del usuario y partes interesadas o en la prestación de los servicios, se planificarán los siguientes cambios:



Cambio 1: Implementar el Sistema Institucional de Compras al Extranjero (SICE) – Módulo PAPIIT	
Propósito del cambio	<p>Contar con una herramienta administrativa diseñada para apoyar en:</p> <ul style="list-style-type: none"> La eficiencia de las compras al extranjero. Validar el cumplimiento de la normatividad. La colaboración institucional, toda vez que la Coordinación y distintas dependencias centralizadoras, por la naturaleza de sus funciones, intervienen en varias etapas del procedimiento de adquisiciones internacionales. La gestión, logrando disminuir los costos y tiempos de servicio, mediante la integración de sistemas institucionales. A los usuarios (investigadores) a visualizar en que proceso se encuentran sus adquisiciones y les permita programar de una mejor manera sus actividades de investigación.
Consecuencias potenciales	<p>Posible resistencia al cambio por parte del usuario.</p> <p>Dos dependencias del Campus cuentan con sistemas propios, por el momento no hay posibilidad de interconectarlos el sistema propuesto.</p>





	Los procesos de compra tendrán que adaptarse a la forma de trabajo de la Dirección General de Proveeduría, derivado a que la administración del sistema no le pertenecerá a la Coordinación, si no a dicha Dirección.
Tiempos de servicio	Disminución de los tiempos de servicio, mediante la integración de sistemas institucionales, ya que todas las dependencias involucradas en el proceso de compras al extranjero están integradas al nuevo sistema.
Disponibilidad de recursos	No tendrá impacto económico, toda vez que este sistema se integrará al Sistema Institucional de Compras (SIC), los recursos solo serán humanos.
Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: Asistente: asistente de investigador / asistente ejecutivo/ secretaria Responsable de Compras: Usuario responsable en la Coordinación en conjunto con el responsable de compras en cada dependencia Responsable de Presupuesto: Usuario responsable en la Coordinación en conjunto con el responsable de presupuesto en cada dependencia.

Cambio 2: Programa de diagnóstico de instalaciones. Etapa de captura de las bases de datos. Red de fibra óptica	
Propósito del cambio	Se propone la creación de una base de datos que permita registrar todas las instalaciones, equipos, áreas, servicios, entre otros, que se encuentre bajo la responsabilidad de la Coordinación de Servicios Administrativos del Campus, y así tener la capacidad de evaluar, proyectar, planear, realizar cambios, actualizaciones, ampliaciones o mejoras en la infraestructura del Campus.
Consecuencias potenciales	De no contar con esta base de datos se continuarán realizando los trabajos de mantenimiento de conformidad con los recursos disponibles, dejando de lado determinadas actividades que no se detectan en inspecciones rápidas, lo que puede generar que se presente un problema o falla con consecuencias más severas.





Tiempos de servicio	La creación de esta base de datos se contempla en diferentes etapas: Primera etapa: captura en Excel de la información del equipamiento y su descripción técnica, su localización, su historial de mantenimiento, entre otros. (2024). Segunda etapa: selección del programa y base de datos a utilizar. (2025). Tercera etapa: puesta en marcha de la información recabada para ser compartida con las dependencias y sirva de apoyo para sus evaluaciones de necesidades de mantenimiento. (2025)
Disponibilidad de recursos	Este trabajo no tiene impacto económico, derivado a que la captura la realizará el personal de la Coordinación.
Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: Jefatura de Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación y Superintendencia de Obras.

Cambio 3: Sistema de monitoreo de la red de datos del Campus Morelos	
Propósito del cambio	Contar con un sistema de monitoreo del tráfico de la red de datos del Campus Morelos, a través de una página web el cual permitirá monitorear los equipos de comunicaciones de las dependencias y del Campus.
Consecuencias potenciales	De no contar con esta herramienta de tráfico de red de datos, ocasionará la detección lenta en relación con los problemas de tráfico, de seguridad en redes que actualmente se tienen.
Tiempos de servicio	La creación de este sistema de monitoreo de tráfico de datos generará la detección de fallas al instante una vez de ser reportada.
Disponibilidad de recursos	Este trabajo no tiene impacto económico, derivado a que el sistema de monitoreo de tráfico de datos será realizado por el personal de la Coordinación.
Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: Jefatura de Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación.





Cambio 4: Análisis de riesgos de la seguridad en el Campus Morelos	
Propósito del cambio	Hacer un diagnóstico detallado sobre la seguridad en el Campus Morelos con la participación de los diferentes sectores de la Universidad (DGAPSU Y SPASU), con la Coordinación de Seguridad y Protección de la UAEM, con los responsables de la seguridad de cada dependencia.
Consecuencias potenciales	Posible falta de participación por parte de algún sector o personas de la comunidad.
Tiempos de servicio	Disminución de los tiempos de atención y resolución a los diversos incidentes que se presenten en el Campus.
Disponibilidad de recursos	Se requiere de recurso humano para la elaboración del análisis.
Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.

Cambio 5: Elaboración del manual de procedimientos de la Superintendencia de Obras	
Propósito del cambio	Actualizar el Manual de procedimientos de la Superintendencia de Obras (actualmente se cuenta en conjunto de la UTIC), con la finalidad de identificar los servicios técnicos y los de mantenimiento a instalaciones evitan que los usuarios se confundan al realizar sus peticiones.
Consecuencias potenciales	Al no identificar que existen en la Coordinación los servicios específicos y los alcances que la Superintendencia de Obras puede brindar, los usuarios realizan trabajos y modificaciones a la infraestructura que no cumplen con la normatividad o estos trabajos se retrasan en espera a que otras instancias institucionales les den atención.
Tiempos de servicio	Al contar los usuarios de los servicios con el conocimiento de los procedimientos, de las etapas, y los requerimientos necesarios para darles la atención solicitada, se pueden reducir tiempos.
Disponibilidad de recursos	Se requiere de recurso humano para la elaboración del Manual de procedimientos.



Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: Unidad de Superintendencia de Obras.
--	--

Cambio 6: Elaboración de la matriz de trámites (servicios de infraestructura)	
Propósito del cambio	Brindar un mejor servicio a los usuarios, mediante una Matriz de trámites que permita identificar los servicios proporcionados por la Superintendencia de Obras.
Consecuencias potenciales	Al no identificar que existen en la Coordinación los servicios específicos y los alcances que la Superintendencia de Obras que puede brindar, los usuarios realizan trabajos y modificaciones a la infraestructura que no cumplen con la normatividad o estos trabajos se retrasan.
Tiempos de servicio	Al tener los usuarios conocimiento de los servicios proporcionados por el área específica, se reducirá de manera significativa los tiempos de respuesta.
Disponibilidad de recursos	Se requiere de recurso humano para la elaboración de la Matriz de trámites.
Asignación o reasignación de responsabilidades	Responsables del cambio: Unidad de Superintendencia de Obras.



IV. GESTIÓN DE PROYECTOS ADMINISTRATIVOS

Los cambios que por su naturaleza, complejidad y alcance se atenderán a través de proyectos administrativos como son los siguientes:

Proyecto 1: Monitoreo de sistema de seguridad del Campus Morelos	
Objetivo del proyecto	Coordinar con la DGAPSU el monitoreo del sistema de seguridad del Campus Morelos.
Problemática por resolver	Dar seguimiento a las actividades de Monitoreo que controla actualmente la DGAPSU.
Alcance (delimitación del proyecto)	Verificar constantemente que este monitoreo del sistema de seguridad del Campus Morelos por parte de la DGAPSU.





<p>Etapas, responsables recursos y tiempos</p>	<p>Etapas: Verificación y monitoreo de sistema de seguridad del Campus Morelos.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria. Responsable de la DGAPSU.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso humano es proporcionado por la DGAPSU.</p> <p>Tiempos: 24 horas del día los 365 días del año.</p>
<p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Riesgos: Falta de conexión de red entre la CSA y la DGAPSU. Problemas con el personal de la DGAPSU encargado del monitoreo. Problemas de cámaras en la CSA</p> <p>Oportunidades: Reforzar el seguimiento a los casos que se presenten por algún incidente dentro del Campus Morelos.</p>

Proyecto 2: Colaboración con organismos de seguridad: Estatal, Municipal y Universitarios.

<p>Objetivo del proyecto</p>	<p>Establecer convenios, acuerdos y/o estrategias de colaboración entre los organismos con la finalidad de generar la participación de los diferentes sectores en las políticas y acciones en materia de seguridad, así como coordinar las funciones institucionales que contemplen acciones relativas a la protección de la comunidad del Campus.</p>
<p>Problemática por resolver</p>	<p>Incidencia de hechos ilícitos dentro y fuera de las instalaciones del Campus.</p>
<p>Alcance (delimitación del proyecto)</p>	<p>Lograr una colaboración con instituciones de seguridad a nivel Estatal, Municipal, UAEM, así como con el apoyo de la SPASU y DGAPSU en el reforzamiento de la prevención para la seguridad universitaria en el Campus.</p>





Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Convenios y reuniones con los diferentes organismos durante el año.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso humano será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Durante el año.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Dependencia de los diversos organismos para poder llevar a cabo acciones en materia de seguridad.</p> <p>Oportunidades: Crear una amplia red de apoyo para la protección y seguridad universitaria del Campus Morelos.</p>

Proyecto 3: Protocolos de seguridad y protección civil

Objetivo del proyecto	Actualización periódica y revisión de protocolos de Protección Civil del Campus Morelos.
Problemática por resolver	Algunos protocolos existentes no están actualizados y es necesario adecuarlos a las condiciones específicas del Campus en el Estado de Morelos.
Alcance (delimitación del proyecto)	<p>Se trabajará en los siguientes protocolos para el Campus Morelos:</p> <p>Intervención en Caso de Crisis Psicológica</p> <p>En Situación de Inminente Riesgo de Autolesión o Suicidio</p> <p>Ante una Situación de Robo</p> <p>Ante Paquete u Objeto Extraño</p> <p>Emergencia por Fuga de Gas L.P.</p>
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Actualizar, elaborar o adecuar cada uno de los protocolos señalados.</p> <p>Enviar ha visto bueno de la instancia correspondiente.</p>





	<p>Una vez autorizados se realizará la difusión correspondiente a cada una de las dependencias del Campus Morelos.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria. La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad Institución pública o privada de salud.</p> <p>Recursos: El recurso humano será con a la CSA</p> <p>Tiempos: Durante el año.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Falta de participación y/o colaboración de las autoridades correspondientes. Los protocolos por actualizar pueden cambiar dependiendo de las necesidades que se presenten en el Campus.</p> <p>Oportunidades: Difundir en la comunidad del Campus las directrices y responsabilidades de atención segura y eficaz antes, durante y después de alguna situación de emergencia.</p>

Proyecto 4: Difusión y participación en actividades académicas y científicas del Campus Morelos

Objetivo del proyecto	Difundir y participar en las actividades académicas y científicas desarrolladas en el Campus Morelos para ser presentadas a la comunidad del Estado, a través de entrevistas, exposiciones y ferias, entre otros.
Problemática por resolver	No despertar el interés de los estudiantes y de la comunidad morelense con nuestra participación.
Alcance (delimitación del proyecto)	Generar la participación de los jóvenes estudiantes y la comunidad morelense en temas académicos y científicos.
Etapas, responsables recursos y tiempos	Etapas: Invitación a la comunidad universitaria para participar en actividades académicas y científicas.



	<p>Realizar la difusión. Puesta en marcha</p> <p>Responsables: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por las dependencias del Campus y la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: No aplica, dependerá de la disponibilidad de los medios de difusión. Participación en ferias de acuerdo con las fechas establecidas por los organizadores.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: No contar con la disponibilidad de los invitados. No contar con el recurso económico.</p> <p>Oportunidades: Mantener el interés de la sociedad morelense en la producción académica y científica del Campus.</p>

Proyecto 5: Capacitación del personal administrativo de base Campus Morelos

Objetivo del proyecto	Impartir en las instalaciones de la Coordinación de Servicios Administrativos por lo menos trece cursos de capacitación para el personal administrativo de base de las dependencias ubicadas en Campus Chamilpa, así como once cursos de capacitación para el personal de base del Instituto de Energías Renovables (IER). en coordinación y bajo la normatividad de la Comisión Mixta Permanente de Capacitación y Adiestramiento (CMPCA).
Problemática por resolver	Falta de capacitación necesaria acorde a las necesidades de las dependencias del Campus y de la propia CSA.
Alcance (delimitación del proyecto)	Impartición de 10 cursos presenciales y 3 por videoconferencia en las Instalaciones de la CSA. Así como 10 cursos presenciales y 1 por videoconferencia en las instalaciones del IER.





<p>Etapas, responsables, recursos y tiempos</p>	<p>Etapas: Los cursos serán impartidos de conformidad con el calendario del Programa de Cursos Esquema Descentralizado 2024:</p> <p>Responsables: La Unidad de Recursos de la CSA en coordinación con las dependencias y la CMPCA.</p> <p>Recursos: Los recursos económicos dependerán de la CSA, cuando son viáticos. Los honorarios de los instructores son con cargo a la Subdirección de Capacitación y Adiestramiento.</p> <p>Tiempos: Se establecerán en el programa anual una vez autorizado.</p>
<p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Riesgos: Cambio de fechas solicitadas por parte de la CMPCA. Cambio de sede solicitada por el responsable de la Coordinación de Servicios Administrativos del Campus. Falta de Participantes y/o Instructores. Falta de Interés por parte del Personal Administrativo de Base.</p> <p>Oportunidades: Fortalecer los conocimientos del personal que solicite la capacitación, para que se solventa de una manera más optima las distintas necesidades de las dependencias del Campus y de la propia Coordinación.</p>

Proyecto 6: Concursos escalafonarios

<p>Objetivo del proyecto</p>	<p>Atender las Convocatorias para Concurso Escalafonario de Unidad, para el personal administrativo de base adscritos a las diferentes dependencias del Campus Morelos, mismas que serán programadas por la Comisión Mixta Permanente de Escalafón (CMPE) conforme a las necesidades de las Dependencias, aplicando los exámenes correspondientes conforme a la participación de trabajadores que se inscriban.</p>
<p>Problemática por resolver</p>	<p>Rotación de personal de base, jubilaciones, renuncias, que generan una vacante y en consecuencia se requiere de una cobertura de la plaza, la cual será concursada mediante el proceso de escalafón.</p>



Alcance (delimitación del proyecto)	Los concursos de escalafón son publicados por medio de una convocatoria que emite la CMPE, dichas convocatorias van en función de las solicitudes de cobertura de plazas que realizan las dependencias del Campus.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: No aplica, las convocatorias no son programables por etapas ya que van en función de las necesidades que surgen por alguna vacante.</p> <p>Responsables: La Unidad de Recursos de la CSA. Las dependencias del Campus. La Comisión Mixta Permanente de Escalafón (CMPE).</p> <p>Recursos: El recurso humano es con cargo a la Coordinación de Servicios Administrativos y a la Dirección General de Personal.</p> <p>Tiempos: No aplica, dependerá de la solicitud de coberturas de plazas de cada dependencia</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Cambio de fechas solicitadas por parte de la CMPCA o la CSA. Impugnación del procedimiento por parte de los trabajadores. Falta de Interés por parte del personal administrativo de base. Paros laborales y toma de instalaciones por conflictos laborales.</p> <p>Oportunidades: Atender en tiempo y forma cada uno de los trámites de concursos escalafonarios del Campus.</p>

Proyecto 7: Aplicación del Cuestionario para detección de interés en temas de Salud Mental.

Objetivo del proyecto	Detectar las necesidades e intereses en temas de salud mental de la comunidad del Campus, a través de la aplicación de un cuestionario adecuado al tema.
------------------------------	--



Problemática por resolver	La diversidad de información en internet a la que tiene acceso la comunidad causa confusión y aparentes soluciones simples, aumentando el nivel de ansiedad y preocupación lo que genera mayor demanda de atención psicológica individual.
Alcance (delimitación del proyecto)	Proporcionar una serie de pláticas y talleres que respondan a las necesidades y preocupaciones de la comunidad universitaria a manera preventiva de problemáticas psicológicas mayores.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Actualizar y rediseñar el cuestionario. Difundir la manera en que se aplicará el cuestionario. Puesta en marcha. Analizar los datos arrojados. Elaborar el reporte final y establecer líneas de acción.</p> <p>Responsables: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico, de existir, será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: A finales del mes de enero, se realizará la difusión y aplicación del cuestionario.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Que la población no priorice realizar el cuestionario a causa de prejuicios alrededor de la salud mental.</p> <p>Oportunidades: Contribuir a la desmitificación de prejuicios alrededor de la salud mental.</p>

Proyecto 8: Consultorio médico

Objetivo del proyecto	Atención médica permanente en beneficio de la comunidad del Campus Morelos.
------------------------------	---



Problemática por resolver	Tener en cuenta necesidades de atención inmediata de salud dentro del Campus.
Alcance (delimitación del proyecto)	El servicio está disponible para cualquier persona que pertenezca a la comunidad y/o se encuentre dentro de las instalaciones del Campus en el horario y calendario laboral establecido por la UNAM.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Se realiza la selección del médico pasante una vez al año, de acuerdo con la convocatoria emitida por Facultad de Medicina.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso económico será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Del 1ero de febrero de 2024 al 31 de enero de 2025, rotación anual del médico pasante por servicio social.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>RIESGOS: En caso de alguna urgencia médica mayor se tendrá que remitir al paciente a algún centro de atención especializado.</p> <p>OPORTUNIDADES: Promover en la comunidad del Campus, una cultura de prevención y vida saludable que fomente el bienestar físico para una mejor calidad de vida. Atención en caso de urgencias menores.</p>

Proyecto 9: Organización de equipos de trabajo para la implementación del plan integral de sustentabilidad desde la UNAM.

Objetivo del proyecto	Identificar equipos de trabajo, fortalezas, necesidades y estrategias de acción por dependencia.
Problemática por resolver	Inexistencia de equipos de trabajo y de voluntariado para todas las actividades de un Campus sustentable.
Alcance (delimitación del proyecto)	No contar con el apoyo de todas las dependencias del Campus, para el establecimiento y logro en la adaptación e implementación de los ocho programas de sustentabilidad.



Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Compromiso con alta dirección. Identificar equipos de trabajo. Identificar fortalezas y necesidades de cada dependencia. Definir estrategias de acción. Establecimiento de metas de base a necesidades de cada dependencia. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables:</p> <p>La Líder de Proyectos Especiales y Sustentabilidad Universitaria. Responsables de la Sustentabilidad en cada dependencia.</p> <p>Recursos:</p> <p>El recurso humano será proporcionado por la CSA y responsable de cada dependencia.</p> <p>Tiempos:</p> <p>Durante el año.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos:</p> <p>El no encontrar el equipo adecuado que permita establecer las metas de la sustentabilidad.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Permitirá generar ahorros en el presupuesto de cada dependencia e identificar las inversiones necesarias para mejorar la infraestructura de los centros de acopio.</p>

Proyecto 10: Presentación de actividades recreativas, artísticas y culturales en el Campus Morelos

Objetivo del proyecto	Traer actividades de recreación para la integración de la comunidad universitaria mediante puestas en escena, grupos de música y danza, entre otros.
Problemática por resolver	Es importante continuar con actividades presenciales para integrar a la comunidad universitaria en actividades recreativas.
Alcance (delimitación del proyecto)	Con la participación de la comunidad universitaria en las actividades recreativas, se pretende contribuir al desarrollo integral.





Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Elaboración de la propuesta. Realizar la difusión. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: Jefa de la Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad.</p> <p>Recursos: El recurso humano es responsabilidad de la CSA. El recurso económico será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Se pretende realizar por lo menos dos actividades por trimestre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: No contar con los artistas. Falta de convenios de colaboración.</p> <p>Oportunidades: Integración de las entidades del Campus.</p> <p>Abrir canales participación entre universidades y la sociedad en general.</p>

Proyecto 11: Modernización del sistema de CCTV del CCG

Objetivo del proyecto	Modernizar y actualizar el sistema de seguridad de CCTV del Centro de Ciencias Genómicas (CCG).
Problemática por resolver	El no contar con las condiciones adecuadas para el buen funcionamiento del sistema de seguridad de CCTV, se pone en riesgo la seguridad de la dependencia.
Alcance (delimitación del proyecto)	Sustituir y mejorar el sistema de seguridad del CCTV, con la adquisición de nuevos equipos, instalación, sustitución y soporte del equipamiento existente.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Levantamiento de requerimientos. Diseño eléctrico (planos, nuevas trayectorias, área de interconexión, entre otras.) Reubicación del equipamiento. Pruebas y validación del servicio.</p>



	<p>Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. El jefe de Servicios Generales del CCG.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA, y el CCG. El recurso económico será con cargo al CCG.</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el recurso y se tengan los materiales y equipo un tiempo estimado de 2 meses.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Falta de red en puntos estratégicos.</p> <p>Oportunidades: Mejorar y ampliar la infraestructura del sistema de seguridad de CCTV del CCG a fin de asegurar su continuo funcionamiento y minimizar fallas.</p>

Proyecto 12: Integración de los sistemas de seguridad de CCTV del IBt

Objetivo del proyecto	Concluir con la integración de los sistemas de seguridad del CCTV del Instituto de Biotecnología (IBt).
Problemática por resolver	El no contar con las condiciones adecuadas para el buen funcionamiento del sistema de seguridad de CCTV, se pone en riesgo la seguridad de la propia dependencia.
Alcance (delimitación del proyecto)	Concentrar en un solo punto los sistemas de seguridad del CCTV del IBt.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Levantamiento de requerimientos. Diseño eléctrico (planos, nuevas trayectorias, área de interconexión, entre otras.) Creación del área Reubicación del equipamiento. Pruebas y validación del servicio. Puesta en marcha.</p>



	<p>Responsables:</p> <p>La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.</p> <p>La Secretaría Administrativa del IBt.</p> <p>El responsable de la infraestructura del IBt.</p> <p>Recursos:</p> <p>El recurso humano será proporcionado por la CSA, y el IBt.</p> <p>El recurso económico de ser necesario lo proporcionará el IBt.</p> <p>Tiempos:</p> <p>Una vez que se cuente con el recurso y se tengan los materiales y equipo un tiempo estimado de 2 meses.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos:</p> <p>Dependerá del avance de las obras en el nuevo edificio del IBt.</p> <p>Falta de red en puntos estratégicos.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Mejorar y ampliar la infraestructura del sistema de seguridad de CCTV del IBt, en un solo punto a fin de asegurar su continuo funcionamiento y minimizar fallas.</p>

Proyecto 13: Rehabilitación del sistema de CCTV de la CSA

Objetivo del proyecto	Ampliar y rehabilitar el sistema de seguridad de CCTV de la Coordinación de Servicios Administrativos (CSA), mediante la ampliación y mejora de la infraestructura.
Problemática por resolver	A la fecha todos los equipos de seguridad de la CSA se encuentran obsoletos, no contando con las condiciones adecuadas para el buen funcionamiento se pone en riesgo la seguridad de la entidad.
Alcance (delimitación del proyecto)	Ampliar, mejorar y rehabilitar técnicamente el sistema de videovigilancia de la CSA, esto incluye la adquisición de nuevos equipos su instalación y la sustitución y soporte del equipamiento que actualmente se encuentra instalado.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Levantamiento de requerimientos.</p> <p>Diseño del proyecto (planos, nuevas trayectorias, área de interconexión, entre otras.)</p>



	<p>Reubicación de equipo nuevo y existente de ser necesario. Pruebas y validación del servicio. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.</p> <p>Recursos: El recurso humano será de la CSA. El recurso económico será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el material y los equipos 20 días.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Falta de red en los nuevos puntos estratégicos.</p> <p>Oportunidades: Mejorar y ampliar la infraestructura de seguridad de CCTV de la CSA a fin de asegurar su continuo funcionamiento y minimizar fallas.</p>

Proyecto 14: Círculo de lectura: Efectos psicológicos de las problemáticas amorosas en el desempeño profesional

Objetivo del proyecto	Proporcionar un espacio de escucha y soporte entre los participantes que se cuestionan sobre los diversos malestares emocionales abarcando su desempeño profesional y sus relaciones sociales.
Problemática por resolver	No cumplir con las expectativas ocasionadas por los malestares emocionales causados por la ansiedad, depresión, problemas laborales, familiares y sociales., generando la desconfianza de los participantes.
Alcance (delimitación del proyecto)	Generar la confianza necesaria para el inicio del apoyo psicológico individual dado que el cuestionamiento en este círculo de lectura es un primer acercamiento.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Elaboración de la propuesta del ponente. Definir el contenido del círculo de lectura.</p>



	<p>Realizar la difusión y el registro de los participantes. Puesta en marcha.</p> <p>Responsable: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Se pretende realizar de manera bimestral.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: No contar con el especialista adecuado para dar el tema.</p> <p>Oportunidades: Coadyuvar a la integración grupal y la creación de redes de apoyo que favorezcan el establecimiento de los recursos necesarios para integrarse en la comunidad.</p>

Proyecto 15: Capacitación a la comunidad en seguridad y protección civil

Objetivo del proyecto	Impartir diversos cursos de Seguridad y Protección Civil en las instalaciones del Campus para el personal de la comunidad, apoyados por la SPASU y DGAPSU, UAEM, Protección Civil Estatal.
Problemática por resolver	Falta de capacitación del personal en temas de Seguridad y Protección Civil.
Alcance (delimitación del proyecto)	Realizar al menos dos capacitaciones anuales en temas de Seguridad y Protección Civil.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Realizar una capacitación en cada semestre del año. Los cursos serán impartidos de acuerdo con la disponibilidad del personal de la DGAPSU y/o de alguna otra entidad que tenga la capacidad para impartirlos.</p> <p>Responsable:</p>



	<p>La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: En el mes de febrero y noviembre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Cambio de fechas por parte de las áreas que impartirán los cursos. Falta de participantes.</p> <p>Oportunidades: Actualizar y fortalecer los conocimientos del personal en materia de Seguridad y Protección Civil, con la finalidad de tener una mejor actuación y respuesta en caso de que se presente algún incidente.</p>

Proyecto 16: Presentar actividades deportivas en el Campus Morelos

Objetivo del proyecto	Integración de la comunidad universitaria a través de actividades deportivas, realizando por lo menos 4 actividades al año.
Problemática por resolver	No se cuenta con un programa que incluya actividades de activación física que propicie la convivencia.
Alcance (delimitación del proyecto)	Con la participación de la comunidad universitaria en las actividades deportivas, se pretende contribuir a la salud física y mental.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Elaboración de la propuesta. Realizar la difusión y el registro. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: Jefa de la Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad.</p> <p>Recursos: El recurso humano es responsabilidad de la CSA. El recurso económico será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos:</p>



	Se preñde realizar dos actividades por semestre.
Riesgos y oportunidades	Riesgos: No contar con los facilitadores. Oportunidades: Mayor demanda por parte de los participantes. Menor incidencia en malestares físicos y psicológicos.

Proyecto 17: Prevención de malestares psicológicos agudos. (Taller Psicoeducativo)

Objetivo del proyecto	Proporcionar a la comunidad del Campus Morelos un taller que genere habilidades emocionales y sociales en los participantes para el manejo de habilidades emocionales y sociales que generen un malestar psicológico.
Problemática por resolver	Se ha encontrado en las sesiones psicológicas de forma reiterativa, síntomas asociados a las dificultades en las relaciones de pareja, lo cual tiene un efecto negativo en su cotidianidad.
Alcance (delimitación del proyecto)	Pretende generar un análisis meticuloso a través de las vivencias y/o experiencias de los asistentes, así como el tema tratado.
Etapas, responsables recursos y tiempos	Etapas Elaborar la propuesta del ponente. Revisar en conjunto con el ponente el contenido del taller. Realizar la difusión y el registro de los participantes. Puesta en marcha Responsables: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral. Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA. Tiempos: Se plantea un taller por semestre.





Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Al ser un taller breve se deja fuera información complementaria importante.</p> <p>Oportunidades: Replicar las charlas en diferentes salas del Campus Morelos, ampliando la información que se fuera generando.</p>
--------------------------------	---

Proyecto 18: Ampliación de ancho de banda del servicio de Internet en el IER

Objetivo del proyecto	Incrementar el servicio de Internet del Instituto de Energías Renovables (IER), con la finalidad de que la comunidad del Instituto mejore su experiencia de uso en el servicio de Internet durante el desarrollo de sus actividades.
Problemática por resolver	Con la demanda creciente de contenidos de video, audio, así como el uso de nuevas tecnologías para videoconferencias, transmisiones en vivo, cursos a distancia, acceso a sitios web, transferencia de información, etc.; la demanda del servicio de Internet es mayor y la velocidad de servicio está al límite para los requerimientos de los usuarios, esto provoca que el servicio y la sensación en el uso de este recurso por parte de los usuarios sea mala.
Alcance (delimitación del proyecto)	Obtener un crecimiento de por lo menos un 50% del total del servicio con que cuenta actualmente el Instituto, esto nos va a asegurar tener una velocidad de servicio adecuado y un porcentaje adicional de crecimiento y que en los casos donde la demanda se incrementa debido a eventos programados o extraordinarios la calidad del servicio este asegurada.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Evaluación del ancho de banda vs requerimientos de los usuarios.</p> <p>Realizar el proceso administrativo de la solicitud del incremento, soportando el requerimiento con datos técnicos de la demanda requerida por parte del Instituto.</p> <p>Aprobación del incremento.</p> <p>Realizar el proceso la instalación del incremento en el servicio.</p> <p>Puesta en servicio.</p> <p>Pruebas y validación de servicios.</p> <p>Responsables:</p>





	<p>Jefa de la Unidad Tecnologías de la información y Comunicaciones.</p> <p>Recursos: El recurso humano es responsabilidad de la CSA y del IER El recurso económico será con cargo a la DGTIC.</p> <p>Tiempos: En el mes de febrero.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Que el servicio de internet no sea suficiente para cubrir adecuadamente la demanda del instituto.</p> <p>Oportunidades: El instituto se verá beneficiado con un incremento en el servicio de internet, cubriendo la demanda actual y que permita tener un adecuado uso por parte de la comunidad del instituto.</p>

Proyecto 19: Implementación de registros para indicadores de desempeño sustentable

Objetivo del proyecto	Poder medir a través de indicadores de desempeño sustentable los consumos de los servicios básicos (agua, electricidad, recolección municipal de basura y recolección de residuos reciclables).
Problemática por resolver	Hacer las mediciones semanales, quincenales y mensuales para realizar las estadísticas y reportes de sustentabilidad que lleven a generar indicadores de desempeño para la toma de decisiones.
Alcance (delimitación del proyecto)	No contar con los mantenimientos adecuados en los medidores de agua y luz, la tardía recolección de la basura y de los residuos sólidos universitarios valorizados
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Determinar ubicación de medidores. Diseñar formato para recolección de datos. Generar tablas y gráficos de desempeño de consumos. Comunicar los resultados y consulta de medidas de acción. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Líder de Proyectos Especiales y Sustentabilidad Universitaria.</p>



	<p>Responsables de la Sustentabilidad en cada dependencia.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA y responsable de cada dependencia.</p> <p>El recurso económico de ser proporcionado por cada dependencia. (proveedor)</p> <p>Tiempos: De marzo a diciembre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: El no encontrar el equipo adecuado que permita valorizar los residuos sólidos universitarios.</p> <p>Oportunidades: Demostrar el logro de la sustentabilidad a toda la comunidad universitaria.</p>

Proyecto 20: Rehabilitación de la subestación eléctrico del CCG (Etapa II)

Objetivo del proyecto	Rehabilitar y modernizar la subestación eléctrica del Centro de Ciencias Genómicas (CCG), con la finalidad de prevenir fallas eléctricas que detengan la operación de la dependencia.
Problemática por resolver	Evitar la interrupción de la energía eléctrica, daños en infraestructura y equipamiento de la dependencia.
Alcance (delimitación del proyecto)	Sustitución de tableros eléctricos principales que brindan el servicio en todas las áreas de la dependencia; ordenamiento de sistema de cableado y de ser necesario la sustitución de los mismos; interconexión de los alimentadores generales con los equipos de transferencia y las plantas de emergencia.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Levantamiento de requerimientos.</p> <p>Diseño eléctrico (planos, nuevas trayectorias, área de interconexión, entre otras.)</p> <p>Catálogo de conceptos.</p> <p>Supervisión y visto bueno.</p> <p>Acompañamiento en el proceso de licitación y contratación del proveedor adjudicado.</p> <p>Pruebas y validación del servicio.</p> <p>Puesta en marcha.</p>





	<p>Responsables: La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. La Dirección General de Obras y Conservación El Área de Servicios Generales del Centro de Ciencias Genómicas.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA, DGOyC, CCG. El recurso económico será con cargo al CCG</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el recurso y se tenga adjudicado al proveedor 3 meses.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: El no realizar una adecuada conclusión de todas las etapas y particularmente de la instrumentación de estas, estaría latente la posibilidad de fallas.</p> <p>Oportunidades: Contar con un sistema eléctrico en óptimas condiciones operativas, evitando incidentes que pongan en riesgo la operación de la dependencia.</p>

Proyecto 21: Ampliación y reestructuración del SITE del IER (Etapa II)

Objetivo del proyecto	Ampliación del Site del Instituto de Energía Renovables (IER), incluyendo el reordenamiento físico de la infraestructura con la que se cuenta actualmente.
Problemática por resolver	Evitar la interrupción de los servicios de tecnologías de la información en el IER.
Alcance (delimitación del proyecto)	La ampliación del SITE en el IER incluye la ampliación del área y reorganización de los sistemas que soportan los servicios de tecnología de la información, así como, la reubicación de la infraestructura, de esta manera se pretende crear un espacio adecuado para un crecimiento futuro.
Etapas, responsables recursos y tiempos	Etapas: Diseño y modificaciones arquitectónicas.



	<p>Reubicación y actualización de la infraestructura de soporte existente. Migración de servicios de tecnologías de la información. Reconfiguración y puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. La Secretaría Técnica del IER El responsable del área de cómputo del IER.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA y el IER. El recurso económico de requerirse lo proporcionará el IER.</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el recurso el proyecto se llevará a cabo en un mes.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Depende principalmente de los recursos necesarios para renovar la infraestructura que da soporte al Site del IER.</p> <p>Oportunidades: Las instalaciones que soportan los servicios de la red en el Instituto aseguran un funcionamiento de por lo menos en un 99% durante los próximos años.</p>

Proyecto 22: Realizar simulacros para prevenir riesgos

Objetivo del proyecto	Llevar a cabo los simulacros de sismo, incendio, amenaza de bomba, entre otros, en la Coordinación de Servicios Administrativos (CSA)
Problemática por resolver	Falta de capacitación del personal de la CSA en respuesta a la atención de alguno de los siniestros.
Alcance (delimitación del proyecto)	Realizar al menos cuatro simulacros anuales.



<p>Etapas, responsables recursos y tiempos</p>	<p>Etapas: Los simulacros se llevarán a cabo en las instalaciones de la CSA, con su personal y coordinados por los integrantes de la Comisión Local de Seguridad y las Brigadas de Protección Civil. Se realizarían dos simulacros por semestres</p> <p>Responsables: Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria. Integrantes de la Comisión Local de Seguridad de la CSA. Brigadas de Protección Civil de la CSA.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA.</p> <p>Tiempos: Simulacro mes de marzo Simulacro mes de abril Simulacro mes de septiembre Simulacro mes de octubre.</p>
<p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Riesgos: Cambio de fechas en la realización de los simulacros.</p> <p>Oportunidades: Reforzar las acciones a tomar y los conocimientos del personal de la CSA en respuesta a que se presente algún siniestro.</p>

Proyecto 23 : Círculo terapéutico para mujeres

<p>Objetivo del proyecto</p>	<p>Proporcionar un espacio de escucha y soporte entre las participantes mediante la narración de experiencias de violencia con especial interés en las diferentes formas de afrontamiento y recuperación.</p>
<p>Problemática por resolver</p>	<p>La falta de espacios de expresión donde las mujeres compartan sus testimonios íntimos relacionados no solo sobre la violencia sufrida sino de las formas de enfrentamiento.</p>
<p>Alcance (delimitación del proyecto)</p>	<p>Brindar espacios para que las mujeres puedan compartir experiencias sobre la violencia sufrida, sus formas de resistencias y afrontamiento.</p>



Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Elaboración de la propuesta del ponente. Definir el contenido del círculo terapéutico. Realizar la difusión y el registro de los participantes. Puesta en marcha.</p> <p>Responsable: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Se pretende realizar en el mes de marzo.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: No contar con el especialista adecuado para el tema.</p> <p>Oportunidades Coadyuvar a la integración grupal y la creación de redes de apoyo que favorezcan el establecimiento de los recursos necesarios para integrarse en la comunidad.</p>

Proyecto 24: Programas de prevención de salud.

Objetivo del proyecto	Realizar campañas para promover la prevención y autocuidado en la comunidad del Campus Morelos.
Problemática por resolver	Concientizar a la comunidad en cuanto las precauciones que debe tomar para evitar, en la medida de lo posible, algún incidente hacia su persona.
Alcance (delimitación del proyecto)	Fijar jornadas de salud, pláticas, conferencias y/o talleres para prevención de enfermedades y autocuidado de la salud.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Solicitar el apoyo a la institución pública o privada de salud. Establecer fecha y lugar de la jornada de salud.</p> <p>Responsable:</p>



	<p>La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad</p> <p>Institución pública o privada de salud.</p> <p>Recursos:</p> <p>El recurso económico será con cargo a la CSA</p> <p>El recurso humano será con cargo a la institución pública o privada de salud.</p> <p>Tiempos:</p> <p>Una jornada de salud por semestre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos:</p> <p>Falta de participación de la comunidad en los eventos.</p> <p>Falta de colaboración de las instituciones de salud.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Difundir en la comunidad del Campus una cultura de autocuidado y autoprotección.</p>

Proyecto 25: Sistema de protección eléctrica para el CCG

Objetivo del proyecto	Prevenir daños en las instalaciones y en el equipamiento del Centro de Ciencias Genómicas (CCG) provocado por descargas atmosféricas en dos inmuebles.
Problemática por resolver	El no contar con las instalaciones adecuadas se corre el riesgo de tener interrupciones de energía eléctrica, fallas considerables y daños en el equipamiento de la dependencia.
Alcance (delimitación del proyecto)	Se pretende rehabilitar y renovar los sistemas de tierras físicas, eléctricos y de cómputo y la acometida eléctrica (CFE), en dos inmuebles del CCG
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Levantamiento de requerimientos.</p> <p>Diseño eléctrico.</p> <p>Catálogo de conceptos.</p> <p>Pruebas y validación del servicio.</p> <p>Puesta en marcha.</p> <p>Responsables:</p>



	<p>La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. El responsable de la infraestructura del CCG.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA y el CCG. El recurso económico de ser necesario será proporcionado por el CCG.</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el recurso y se tengan los materiales y equipo un tiempo estimado de 20 días.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Al no concluir con todos los inmuebles no se podrá asegurar que no se tengan interrupciones de energía eléctrica y podrán ocasionar daños considerables en la infraestructura.</p> <p>Oportunidades: Mejorar los sistemas de tierras físicas para que estén en óptimas condiciones a fin de contar con un sistema de protección que permita prever daños en las instalaciones del CCG principalmente durante la época de lluvias debido a descargas atmosféricas.</p>

Proyecto 26: Sistema de alerta sísmica para el CRIM (última etapa)

Objetivo del proyecto	Completar el sistema de alertamiento sísmico que permita brindar la seguridad a la comunidad del Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM).
Problemática por resolver	El Campus Morelos cuenta con un sistema de alerta sísmica (IBt, ICF, UCIM, CCG y el IER) que permite a la comunidad universitaria el desalojo de las instalaciones en caso de algún sismo, sin embargo, existen algunas áreas aún por cubrir en el CRIM.
Alcance (delimitación del proyecto)	Evaluar un equipamiento de alertamiento sísmico que nos permita cubrir el área faltante del CRIM.
Etapas, responsables recursos y tiempos	Etapas: Evaluación de equipos. Prueba de equipos.



	<p>Instalación del equipo. Pruebas y validación del servicio. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.</p> <p>Recursos: El recurso humano será proporcionado por la CSA. El recurso económico de ser proporcionado por la CSA.</p> <p>Tiempos: Una vez que se cuente con el equipo adecuado, su instalación es en 3 días.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: El no encontrar el equipo adecuado derivado de la situación del terreno en el cual se encuentra ubicado el CRIM.</p> <p>Oportunidades: Contar con un sistema adecuado que garantice la seguridad de la comunidad universitaria, principalmente la de la dependencia.</p>

Proyecto 27: Prevención de malestares psicológicos agudos: (Pláticas)

Objetivo del proyecto	Responder, mediante pláticas en formato breve y simple, al interés de la comunidad del Campus Morelos acerca de algunas temáticas referentes a malestares generados por sus actividades diarias, dando lugar a las dudas específicas de los participantes.
Problemática por resolver	No despertar el interés de la comunidad universitaria.
Alcance (delimitación del proyecto)	Con el formato breve en tiempo y los grupos reducidos, se pretende lograr una mayor comprensión de las charlas seleccionadas, así como dar respuestas a las inquietudes particulares determinadas por cada participante.



Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Determinar el tema Preparar la charla Realizar la difusión y el registro de los participantes. Puesta en marcha.</p> <p>Responsables: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Se plantea dar una charla por semestre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Al ser una charla breve se deja fuera información complementaria importante.</p> <p>Oportunidades: Replicar las charlas en diferentes salas del Campus Morelos, ampliando la información que se fuera generando.</p>

Proyecto 28: Grupo de reflexión para hombres: Masculinidades no violentas

Objetivo del proyecto	Proporcionar un espacio de escucha y soporte entre los participantes que se cuestionan sobre las diversas formas de lo masculino.
Problemática por resolver	Ser excluidos de grupos a los que pertenecían al mostrarse diferentes ocasionando aislamiento y en algunos, problemas de identidad que no pudieran resolver.
Alcance (delimitación del proyecto)	Alcanzar un análisis y deconstrucción de diferentes creencias inmóviles sobre las masculinidades para que los participantes se problematicen y puedan encontrar empatía y soporte entre ellos.
Etapas, responsables recursos y tiempos	<p>Etapas: Elaboración de la propuesta del ponente. Definir el contenido.</p>



	<p>Realizar la difusión y el registro de los participantes. Puesta en marcha.</p> <p>Responsable: La Unidad de Difusión, Extensión y Orientación a la Comunidad. El área de Orientación y Formación Integral.</p> <p>Recursos: El recurso humano es proporcionado por la CSA. El recurso económico de existir será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Se pretende realizar en el mes de noviembre.</p>
<p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Riesgos: No contar con el especialista adecuado con tema.</p> <p>Oportunidades: Coadyuvar a la integración grupal y la creación de redes de apoyo que favorezcan el establecimiento de los recursos necesarios para integrarse en la comunidad.</p>



**V. PROGRAMAS ESPECÍFICOS SEMESTRALES**

Programa 1: Sistema de información de las comisiones locales de seguridad (SICLOS)	
Objetivo del proyecto	Actualizar periódicamente el sistema de información de las Comisiones Locales de Seguridad para la CSA Campus Morelos.
Problemática por resolver	Coordinar las acciones realizadas por la CLS.
Alcance (delimitación del proyecto)	Actualización de la información correspondiente, así como informes y protocolos.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Se realizarán actualizaciones periódicas durante el año.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso humano será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: La duración del programa es de un año.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: La falta de cumplimiento del programa de protección civil podría generar responsabilidades para los funcionarios encargados del programa.</p> <p>Oportunidades: Contar con un plan anual de las actividades a realizar por la CLS.</p>

Programa 2: Comisión mixta de seguridad e higiene en el trabajo

Objetivo del proyecto	Coordinar y concentrar la información de las entidades del Campus Morelos con la finalidad de entregarla a la Comisión Central de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAM.
------------------------------	---



Problemática por resolver	Cumplir en tiempo y forma con las fechas y requerimientos establecidos por la Comisión Central de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAM.
Alcance (delimitación del proyecto)	Revisión y entrega de actas elaborados por parte de las Entidades del Campus.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Cuatro etapas durante el año.</p> <p>Responsable: La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso humano será con cargo a la CSA y las dependencias del Campus Morelos.</p> <p>Tiempos: Marzo, junio, septiembre y diciembre.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: El no proporcionarlo dificultaría solucionar alguna emergencia en los periodos señalados.</p> <p>Oportunidades: Tener un mejor control en la seguridad de las instalaciones durante los periodos vacacionales o de asueto.</p>

Programa 3: Reforestación con árboles endémicos

Objetivo del proyecto	Sustituir con árboles endémicos cada uno de los 11 árboles que se han secado y han sido retirados con autorización de SEMARNAT.
Problemática por resolver	La falta de lluvia en la época estacional, pudiendo ocasionar que los árboles endémicos se sequen.
Alcance (delimitación del proyecto)	En este programa solo se podrá cubrir el costo de 11 árboles endémicos.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Selección del área a sembrar. Colocación de los árboles endémicos en área seleccionada.</p>



	<p>Responsable: La Unidad de Superintendencia de Obras</p> <p>Recursos: El recurso económico con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Entre los meses de abril, mayo. (una vez iniciada la época de lluvias).</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: El no darle su riego adecuado.</p> <p>Oportunidades: Mantener el entorno ecológico del Campus Morelos.</p>

Programa 4: Programa de Mantenimiento de verano

Objetivo del proyecto	Realizar el mantenimiento de las áreas comunes del Campus y de las instalaciones y equipamientos contenidos en las mismas, así como otros equipos bajo la responsabilidad de la C.S.A.
Problemática por resolver	<p>En el caso de las áreas comunes; evitar la pérdida de la imagen institucional por falta de limpieza y control, evitar riesgos de seguridad por falta de iluminación o visibilidad, reducir riesgos de incendio por falta de limpieza de residuos de jardín.</p> <p>En el caso del equipamiento, evitar las fallas de operación y de servicio por falta de mantenimiento preventivo, así como reducir los costos comparados con los del mantenimiento correctivo.</p>
Alcance (delimitación del proyecto)	<p>Mantenimiento de áreas comunes. (áreas verdes, poda de árboles, jardines, plazas, vialidades, andadores).</p> <p>Mantenimiento del equipamiento (Instalaciones eléctricas, sistema de alumbrado, sistema de distribución de agua potable, señalamiento, equipos de aires acondicionados).</p> <p>Mantenimiento del edificio de la Coordinación y servicios necesarios para su operación.</p>





Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Evaluación de necesidades: junio.</p> <p>Ejecución y supervisión de los trabajos: julio y agosto.</p> <p>Recepción y trámite de pago de los trabajos: agosto.</p> <p>Reporte y cierre del programa: agosto.</p> <p>Responsable:</p> <p>Unidad de Superintendencia de Obras</p> <p>Recursos:</p> <p>Los recursos serán los autorizados por la Secretaría Administrativa de la UNAM para el Programa correspondiente.</p> <p>Tiempos:</p> <p>Duración del programa 3 meses.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos:</p> <p>Que la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de la Secretaría Administrativa no proporcione el recurso para llevar a cabo el programa de mantenimiento de verano.</p> <p>Oportunidades:</p> <p>Dar atención al mantenimiento correctivo de la infraestructura del Campus.</p>

Programa 5: Programas locales de seguridad

Objetivo del proyecto	Elaborar los programas locales de seguridad correspondientes a los periodos de asueto y vacacionales para la Coordinación de Servicios Administrativos (CSA) del Campus Morelos.
Problemática por resolver	Emitir por lo menos 7 días hábiles el programa para que toda la comunidad lo conozca.
Alcance (delimitación del proyecto)	Durante el periodo vacacional de verano, de invierno y semana santa y días de asueto.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas:</p> <p>Propuesta.</p> <p>Revisión de logística y autorización.</p> <p>Difusión.</p> <p>Responsable:</p>





	<p>La Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria.</p> <p>Recursos: El recurso humano será con cargo a la CSA.</p> <p>Tiempos: Periodo vacacional de verano. Periodo vacacional de invierno. Periodo de semana santa.</p>
<p>Riesgos y oportunidades</p>	<p>Riesgos: El no proporcionarlo dificultaría solucionar alguna emergencia en los periodos señalados.</p> <p>Oportunidades: Tener un mejor control en la seguridad de las instalaciones durante los periodos vacacionales o de asueto.</p>

Programa 6: Programa de Mantenimiento de invierno

<p>Objetivo del proyecto</p>	<p>Realizar el mantenimiento de las áreas comunes del Campus y de las instalaciones y equipamientos contenidos en las mismas, así como otros equipos bajo la responsabilidad de la C.S.A.</p>
<p>Problemática por resolver</p>	<p>En el caso de las áreas comunes; evitar la pérdida de la imagen institucional por falta de limpieza y control, evitar riesgos de seguridad por falta de iluminación o visibilidad, reducir riesgos de incendio por falta de limpieza de residuos de jardín.</p> <p>En el caso del equipamiento, evitar las fallas de operación y de servicio por falta de mantenimiento preventivo, así como reducir los costos comparados con los del mantenimiento correctivo.</p>
<p>Alcance (delimitación del proyecto)</p>	<p>Mantenimiento de áreas comunes. (áreas verdes, poda de árboles, jardines, plazas, vialidades, andadores).</p> <p>Mantenimiento del equipamiento (Instalaciones eléctricas, sistema de alumbrado, sistema de distribución de agua potable, señalamiento, equipos de aires acondicionados).</p>





	Mantenimiento del edificio de la Coordinación y servicios necesarios para su operación.
Etapas, responsables, recursos y tiempos	<p>Etapas: Evaluación de necesidades: noviembre. Ejecución y supervisión de los trabajos: diciembre, enero. Recepción y trámite de pago de los trabajos: enero. Reporte y cierre del programa: febrero.</p> <p>Responsable: Unidad de Superintendencia de Obras</p> <p>Recursos: Los recursos serán los autorizados por la Secretaría Administrativa de la UNAM para el Programa correspondiente.</p> <p>Tiempos: Duración del programa 4 meses.</p>
Riesgos y oportunidades	<p>Riesgos: Que la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de la Secretaría Administrativa no proporcione el recurso para llevar a cabo el programa de mantenimiento de verano.</p> <p>Oportunidades: Dar atención al mantenimiento correctivo de la infraestructura del Campus.</p>





VI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023

Este cronograma tiene la finalidad de programar las actividades a desarrollar de acuerdo con el Plan de Trabajo Administrativo de la Coordinación de Servicios Administrativos del Campus Morelos para el ejercicio 2023.

GESTIÓN DE CAMBIOS

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2024														
GESTIÓN DE CAMBIOS														
No.	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Implementar del Sistema Institucional de Compras al Extranjero (SICE) – Módulo PAPIIT	Unidad de Servicios												
2	Programa de diagnóstico de instalaciones. Captura de las base de datos. Red de fibra óptica	UTIC												
3	Sistema de monitoreo de la red de datos del Campus Morelos	UTIC												
4	Análisis de riesgos de la seguridad en el Campus Morelos	UTIC												
5	Elaboración del manual de procedimientos de la Superintendencia de Obras	Superintendencia de obras												
6	Elaboración de la matriz de trámites (servicios de infraestructura)	Superintendencia de obras												

GESTIÓN DE PROYECTOS ADMINISTRATIVOS

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2024														
GESTIÓN DE PROYECTOS ADMINISTRATIVOS														
No.	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Monitoreo de sistema de seguridad del Campus Morelos	UGSPU												
2	Colaboración con organismos de seguridad: Estatal, Municipal y Universitarios	UGSPU												
3	Protocolos de seguridad y protección civil	UGSPU												
4	Difusión y participación en actividades académicas y científicas del Campus Morelos	UDEOC												
5	Capacitación del personal administrativo de base Campus Morelos	UR												
6	Concursos escalafonarios	UR												
7	Aplicación del Cuestionario para detección de interés en temas de S	UDEOC												
8	Consultorio médico	UGSPU												
9	Organización de equipos de trabajo para la implementación del plan integral de sustentabilidad	PESU												
10	Presentación de actividades recreativas, artísticas y culturales en el Campus Morelos	UDEOC												
11	Modernización del sistema de CCTV del CCG	UTIC												
12	Integración de los sistemas de seguridad de CCTV del IBt	UTIC												
13	Rehabilitación del sistema de CCTV de la CSA	UTIC												
14	Círculo de lectura: Efectos psicológicos de las problemáticas amoros	UDEOC												
15	Capacitación a la comunidad en seguridad y protección civil	UGSPU												
16	Presentar actividades deportivas en el Campus Morelos	UDEOC												
17	Prevención de malestares psicológicos agudos. (Taller Psicoeducati	UDEOC												
18	Ampliación de banda ancha del servicio de internet en el IER	UTIC												
19	Implementación de registros para indicadores de desempeño sustentable	PESU												
20	Rehabilitación de la subestación eléctrica del CCG (Etapa II)	UTIC												
21	Ampliación y restructuración del SITE del IER (Etapa II)	UTIC												
22	Realizar simulacros para prevenir riesgos	UGSPU												
23	Círculo terapéutico para mujeres	UDEOC												
24	Programas de prevención de salud.	UGSPU												
25	Sistema de protección eléctrica para el CCG	UTIC												
26	Sistema de alerta sísmica para el CRIM (última etapa)	UTIC												
27	Prevención de malestares psicológicos agudos: (Pláticas)	UDEOC												
28	Grupo de reflexión para hombres: Masculinidades no violentas	UDEOC												



PROGRAMAS ESPECÍFICOS SEMESTRALES

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2024 PROGRAMAS ESPECÍFICOS SEMESTRALES														
No.	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Sistema de Información de las comisiones locales de seguridad (SICLOS)	UGSPU	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2	Comisión mixta de seguridad e higiene en el trabajo	UGSPU			■			■			■			■
3	Reforestación con árboles endémicos	SO					■	■			■			■
4	Programa de mantenimiento de verano	SO						■	■	■				
5	Programas locales de seguridad	UGSPU						■	■					■
6	Programa de mantenimiento de invierno	SO												■





L.C. Felipe Rosales Méndez
Coordinador de Servicios Administrativos, Campus Morelos

C.P. Julio César García Domínguez
Jefe de la Unidad de Recursos

M. en I. Agustín Parada Soria
Jefe de la Unidad de Servicios

Lic. Ana Paola Carmona Núñez
Jefa de la Unidad de Difusión y Extensión

Mtra. Ana Laura Fernández
Jefa de Unidad de Gestión de la Seguridad y Protección Universitaria

Ing. Enrique Vázquez Robles
Jefe de la Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Ing. Miguel Arizpe Pita
Superintendente de Obras

M.I.C.A. Liz Norma Flores
Líder de Proyectos Especiales y Sustentabilidad

Cuernavaca, Morelos a 29 de enero de 2024.

